



LAPETEK
group

Vastuullisuusraportti 2023

Sisällys

Vuosi 2023

Lapetek Group lyhyesti	3
Toimitusjohtajan katsaus	4
Vuoden 2023 kohokohdat	5

Vastuullisuus Lapetek Groupilla

Vastuullisuus päivittäisessä tekemisessämme	7
Vastuullisuusohjelma ja kestävä kehityksen tavoitteet	8
Vuosikymmen lyhyesti	9

Ympäristövastuu

Ympäristö: kestävä kehityksen tavoitteet	11
Vastuullinen toimitusketju	12
Kestävä kehityksen toimitusketju	13
Jätteiden määrä ja päästöt	14
Elinkaariajattelu	15
Lapetek Group vihreät askeleet	16
Lapetek Group hiilijalanjälki	17
Lapetek Group hiilikädenjälki	18

Sosiaalinen vastuu

Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu	20
Henkilöstön hyvinvointi	21-22

Taloudellinen vastuu

Taloudellinen vastuu Lapetek Groupilla	24
Vastuullisuus lukuina	25
Yhdessä vastuullisempaa ja hyvää tulevaisuutta kohden	26



Lapetek Group lyhyesti

Lapetek Group on vuonna 1982 perustettu suomalainen perheyritys*, joka yhdessä tytäryhtiöidensä Limenten ja Lapetekin kanssa suunnittelee, valmistuttaa ja maahantuo tuotteita, jotka parantavat elämänlaatua valaistuksen ja keittiön toiminnallisuuksien avulla.

Toimimme asiakkaidemme kanssa ympäri pohjoismaiden, pyrkimyksenä tuottaa heille mahdollisimman ongelmaton, nopea ja luotettava asiakaskokemus, jonka tuloksena on aina tyytyväinen asiakas.

Onnistuaksemme tässä tavoitteessa, konsernimme yhtiöt toimivat läheisessä yhteistyössä kestäväällä tavalla: ympäristövastuullisesti sekä eettisten säännösten mukaan.

Toimintamme tärkein tavoite on pitkät ja tiiviit suhteet yhteistyökumppaneihimme niin ostossa kuin myynnissä.

Jotta voisimme toimia luotettavana ja vastuullisena pitkäaikaisena kumppanina suunnittemme ja valitsemme jokaisen tuotteen huolella. Laatuvaraukset, tehdasauditoinnit ja tuotetestaukset ovat tämän prosessin keskeisiä osia.



* Lapetek Group kuuluu Perheyritysten liittoon. Liiton jäsenenä työllistämme ihmisiä, luomme ja kehitämme innovaatioita ja haluamme investoida Suomeen.



Liikevaihto
vuonna 2023
5,9 milj. €



100 %
**suomalainen
omistus**



Vakavarainen
Perheyhtiö



Työllistämme
yhtiössämme
19 henkilöä



Tuotteiden myynti 2023
**Pohjoismaiden ja
Viron laajuinen
myyntiverkosto**

Toimitusjohtajan katsaus ja kirje kaikille yhteistyökumppaneillemme

Kuten koko alalla vuosi 2023 oli edelleen haastava ja täynnä muutoksia. Ukrainan sodan jatkuminen ja yleinen taloudellinen epävarmuus loivat haasteita toimitusketjuissa, erityisesti raaka-aineiden saatavuudessa. Korkean inflaation ja sitä kautta kuluttajien ostovoiman heikkenemisen myötä vaikutukset liiketoimintaan ja tulokseen olivat näkyvät. Haastavista ajoista huolimatta jatkoimme määrätietoisesti vastuullisuustoimenpiteidemme ja strategisten tavoitteiden toteuttamista.

Vuonna 2023 jatkoimme panostamista kotimaisuusasteen ja vastuullisuuden lisäämiseksi. Käytännössä tämä näkyi mm. Design from Finland -merkin saamisessa Lapetek Luka -allasperheel-le.

”Merkki on osoitus suomalaisesta ammattimaisesta suunnittelutyöstä sekä vastuullisesta ja käyttäjälähtöisestä tuotteesta ja palvelusta. Merkki kertoo vastuullisuudesta esimerkiksi tuotteen kestävyys, korjattavuuden, käytettävyyden tai materiaalivalinnan osalta. Lisäksi kriteerinä merkin saamiselle on, että yritys viestii avoimesti tuotantoketjunsä rakenteesta ja valmistusketjusta.”

Merkin kriteerit tukevat vahvasti omia näkemyksiämme. Suomalaisena perheyrittäjänä haluamme olla luomassa työtä Suomeen ja edesauttaa suomalaisten tuotteiden ja muotoilun tietä.

Asiakastyytyväisyys on meille yksi tavoitteiden perustoista, joita mittaamme jatkuvasti sekä kulluttaja- että ammattiasiakkaidemme asiakastyytyväisyyttä NPS-nettosuosittelijaindeksin avulla.

Limente saavutti erinomaisen tuloksen 80,1, joka ylitti yli 10 yksiköllä vuosittaisen tavoitteemme. Lapetekille jäi parannettavaa, sillä 43,7 jäi reilusti alle asetetun tavoitteen. Teimme useita eri toimenpiteitä ja loppuvuotta kohden asiakastyytyväisyys parani myös Lapetekin osalta. Tämän kehityksen odotamme jatkuvan vuoden 2024 aikana.

Olemme jo pitkään panostaneet vastuullisiin sisäisiin prosesseihin, ja tätä jatkoimme myös vuonna 2023. Käytössämme on laatujohtajajärjestelmä ISO 9001:2015 ja ympäristöjohtajajärjestelmä ISO 14001:2015, jotka kattavat laajasti liiketoimintamme toiminnot.

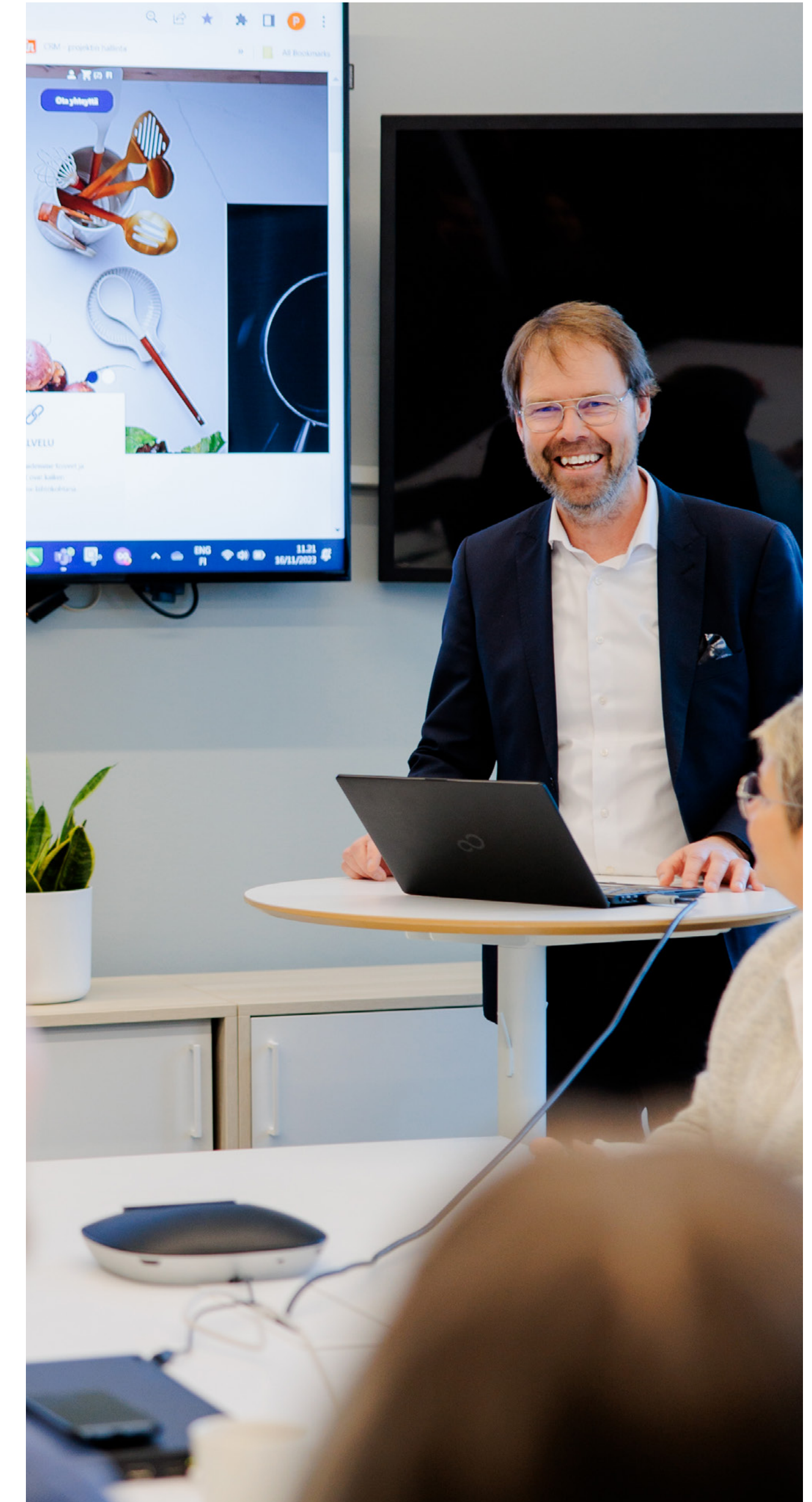
Lisäksi kuulumme Suomalaisen työn liittoon, Suomalaisen Perheyrittäjien liittoon ja Vastuu Group:iin, jotka kaikki kertovat sitoutumisestamme investoimaan Suomeen. Hankintaketjumme korostaa läpinäkyvyyttä ja vastuullisuutta, ja vaadimme toimittajiltamme sitoutumista Supplier Declaration -eettiseen ohjelmaamme.

Henkilöstö on yrityksemme selkäranka, ja heidän hyvinvointinsa on erittäin tärkeää. Olemme jatkaneet kattavan työterveydenhuollon tarjoamista ja yhdessä koko henkilöstön kanssa suunnitelleet toimipisteidemme jatkuvaa päivittämistä ergonomian ja työviihtyvyyden ollessa etusijalla. Turvatoimista huolimatta varastolla sattui kaikkien aikojen ensimmäinen työtapaturma.

Vuodelta 2024 loppupuolella odotamme merkejä talouden ja ostovoiman elpymisestä. Samalla jatkamme työtämme entistäkin päättäväisemmin kohti vastuullisempaa, puhtaampaa ja vihreämpää tulevaisuutta koko ajan korostaen suomalaisen työn ja työvoiman tukemista.

Haluan kiittää koko henkilökuntaamme, asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme hyvästä yhteistyöstä! Onnistumiset syntyvät lujalla yhteistyöllä!

Peter Hallila
toimitusjohtaja



Vuoden 2023 kohokohdat Lapetek Groupilla



Yhdessä kohti vastuullisempaa tulevaisuutta

Vastuullisuus on kaikille yhteinen asia, mutta luontaisesti korkeamman teknologian alat vaativat korkeasti koulutettua henkilökuntaa ja moderneja tuotantotiloja, jolloin olosuhteet työntekoon ovat usein hyviä. Samoin raaka-aineiden arvokkuuden ansiosta niiden kierrätyksestä huolehditaan varsin hyvin.

Näin ollen pääpaino omissa auditoinneissamme keskittyy enemmän uusiomateriaalien käytön lisäämiseen, vähemmän kuluttavan tuotannon ja tuotteiden kehittämiseen sekä vastuullisuuteen ihmisiä ja lähiympäristöä kohtaan.



Design From Finland

Tunnustuksena suomalaisesta muotoilusta, vastuullisesta ja käyttäjälähtöisestä suunnittelusta Lapetek Luka -allasperheelle on myönnetty Design From Finland -merkki. Altaat ovat asiakkaiden toiveiden mukaisesti Suomessa suunniteltu ja Euroopassa valmistettu.



Toimitusketju ratkaisee kestävän kehityksen

Alihankintaketju, oma toimintamme ja asiakkaiden todellisten tarpeiden yhdistäminen ovat kokonaisuuden kannalta ratkaisevia asioita. Työskentelemme pitkäaikaisten valittujen yhteistyökumppaneidemme kanssa, jotka kaikki täyttävät ISO 9001:2015 ja ISO 14001:2015 -järjestelmissämme määritellyt kriteerit.



Globaalia tuotantoa

Voidaksemme varmistua tuotantoketjumme vastuullisuudesta raportoivat alihankkijamme säännöllisesti vastuullisuudestaan. Tämän lisäksi teimme vuonna 2023 vuosittaisen auditointimme kaikille päätoimittajille.

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus päivittäisessä tekemisessämme
Vastuullisuusohjelma ja kestävä kehityksen tavoitteet
Vuositikymmen lyhyesti



Vastuullisuus päivittäisessä tekemisessämme

Lapetek Groupilla vastuullisuus on kiinteänä osana jokapäiväistä toimintaamme ja päätöksentekoa. Meille vastuullisuus tarkoittaa sitä, että huomioimme kestävän kehityksen kaikilla yritystoimintamme osa-alueilla.

Elinkaariajattelu on yksi tärkeimmistä kriteereistämme tuotevalikoiman kehityksessä. Ammattitaitoinen tiimimme tekee jatkuvasti kehitystyötä, jotta seuraava mallisto olisi entistäkin parempi, tehokkaampi ja ennen kaikkea ekologisempi.

Tavoitteemme tuotteissamme, niiden tuotekehityksessä ja elinkaareissa on ekologisten arvojen ja kestävän kehityksen huomioiminen jokaisessa vaiheessa. Ympäristötyömme perustuu jokaisen työntekijän tietoisuuteen ja sitoutumiseen huolehtia ympäristöstämme arjen pienillä ja suurilla valinnoillaan esimerkiksi sähkönkäytön, vedenkulutuksen ja jätteiden lajittelun osalta.

Lisäksi kansainvälisellä toimittajallamme BLANCOLla on oma kattava vastuullisuusohjelmansa.

Riskien hallinta osana järjestelmää

Olemme tunnistaneet liiketoimintaamme koskevat riskit, eritelleet ympäristöön liittyvät riskitekijät, taloudelliset riskitekijät, sisäiset riskit ja hallitsemme niitä riskien minimointiin johtavilla toimenpiteillä sekä seurannalla, suunnittelulla ja vakuutuksilla.

Tiedostamme sidosryhmäpolkuun liittyvät tuotteiden valmistus-, raaka-aine- sekä päästöriskit ja pyrimme omalla toiminnallamme ja säännöllisillä tarkastuskäynneillä varmistamaan, että sidosryhmien vastuullisuustoimet ovat ympäristöä kunnioittavia ja työskentelyolosuhteet vastaavat vaatimiamme kriteereitä. Lisäksi vaadimme toimittajamme kirjallisesti sitoutumaan turvalliseen ja tasa-arvoiseen työympäristöön, jossa mm. lapsityövoiman käyttö on ehdottomasti kiellettyä.



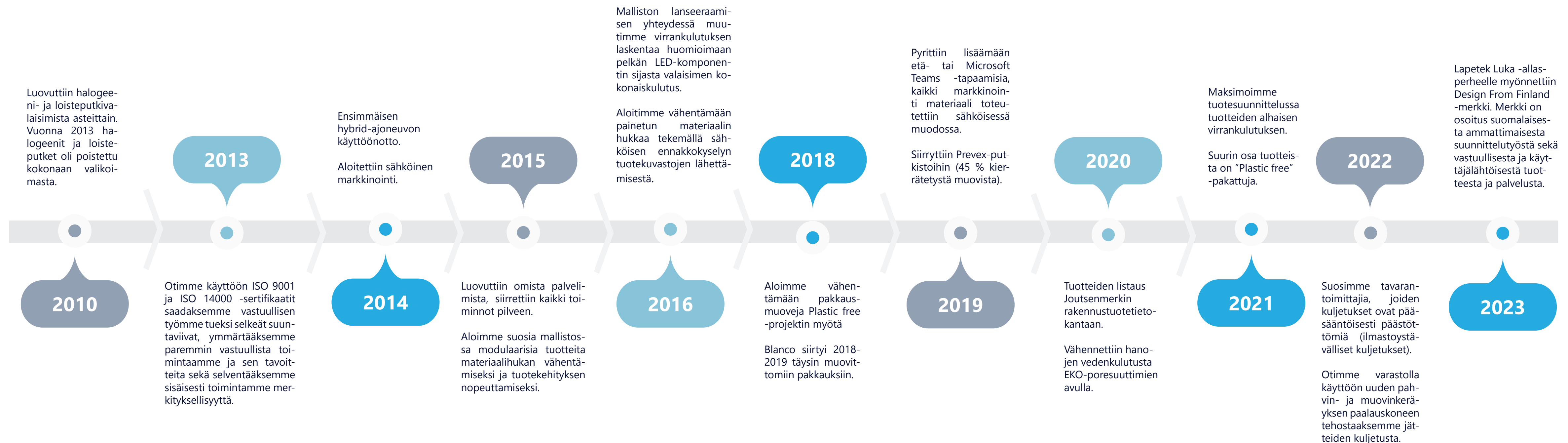
Vastuullisuusohjelma ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Tuotteiden ja palveluiden elinkaari				
Mistä tässä on kyse? Tuotteiden ja palveluiden pitkä ja kestävä elinkaari on tekemisemme keskiössä. Kehitämme koko ajan tuotteita ja palveluita, joiden elinkaari on kestävällä pohjalla.	Asiakaskokemus - NPS (Net promoter score) eli asiakastyytyväisyysmittaus - Kumppaniverkostojen hiilineutraaleiden ja ekologisten tuotteiden ja digitalisoitujen palvelujen edistäminen - Ammattitaitoinen huoltoneuvonta - Varaosien nopea saatavuus	NPS - Limente 80,11 - Lapetek 43,68	Mitkä ovat tavoitteemme? SDG 13 koskee ilmastotekoja. Sen tarkoitus on toimia kiireellisesti ilmastonmuutosta ja sen vaikutuksia vastaan. Sitoudumme tavoitteeseen pyrkimällä löytämään selkeitä toimia hiilikädenjäljen kasvattamiseen. Tavoitteemme on myös koko ajan vähentää omaa jätemääräämme ja tehdä omien tuotteidemme ja tuotepakkausten kierrättäminen mahdollisimman helpoksi.	13 ILMASTOTEKOJA
Modulaaristen ja energiatehokkaiden tuotteiden valikoima				
Mistä tässä on kyse? Tavoitteenamme on parantaa ja lisätä modulaaristen ja yhä energiatehokkaampien tuotteiden valikoimaa.	Raaka-aineiden hyödyntäminen - Tuotekehityksen nopeuttaminen - Materiaalihukan vähentäminen tuotannossa - Tuotenimikkeiden määrän pienentäminen - Tuotteen käyttömahdollisuuksien monipuolistaminen	Tuotekehityksen nopeuttaminen Nopeutetaan uusien kehittyneempien ja energiatehokkaampien komponenttien hyödyntämistä uusissa tuotteissa.	Mitkä ovat tavoitteemme? SDG 9 tavoitteena on rakentaa kestävää infrastruktuuria ja samalla edistää kestävää teollisuutta ja innovaatiota. Olemme sitoutuneet tavoitteeseen seuraamalla kiinteästi kysyntää ja markkinoiden muutoksia, panostamme tuotteiden modulaarisuuteen sekä jatkuvaan tuotekehitykseen.	9 KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA
Ympäristöystävälliset materiaalivalinnat ja sähköiset palvelut				
Mistä tässä on kyse? Käytämme ympäristöystävällisiä materiaaleja ja tarjoamme kestäviä ja energiaa säästäviä tuotteita sekä digitaalisia palveluita, joiden ympäristökuormitus on mahdollisimman pieni.	Sähköiset palvelut - Yksilölliset sähköiset esitteet - Asiakaskohtaiset sähköiset tuote-esitteet - Tuotekortit ammattilaisten käyttöön - Automatisoidut ja sähköiset tilausprosessit	Yksilölliset sähköiset esitteet Sähköisten palveluiden ansiosta yksilöllisyys materiaaleissa ja tuotevalinnoissa sekä tuotteiden elinkaaresta huolehtiminen ei kuormita ympäristöä.	Mitkä ovat tavoitteemme? SDG 12 koskee vastuullista kuluttamista, jossa varmistetaan kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys. Tuotteissamme, niiden tuotekehityksessä ja elinkaareissa on olennaista ekologisten arvojen ja kestävän kehityksen huomioiminen jokaisessa vaiheessa. Ympäristötyömme perustuu jokaisen työntekijän tietoisuuteen ja sitoutumiseen huolehtia ympäristöstämme arjen pienillä tai suurilla valinnoilla esimerkiksi sähkönkäytön, vedenkulutuksen ja jätteiden lajittelun osalta.	12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA
Vastuullinen työyhteisö				
Mistä tässä on kyse? Tavoitteenamme on hyvinvoiva sekä yksilön kehittymistä tukeva työympäristö, joka parantaa työn tuottavuutta ja laatua sekä lisäävät työviihtyvyyttä.	Avoin ja toimiva työyhteisö - Tiimityöskentelyn tukeminen - Säännölliset yhteiset tilaisuudet - Henkilökohtaiset keskustelut ja palautteet - Optimaaliset työskentelyvälineet ja -olosuhteet	Vastuun jakaminen Tuemme toiminnassamme yhteisöllisyyttä, tiimityöskentelyn, yksilön omien vahvuuksien kehittämisen ja vastuullisten tehtävien jakamisen kautta.	Mitkä ovat tavoitteemme? SDG 8 tavoitteena on edistää kestävää talouskasvua, sekä täyttää ja tuottavaa työllisyyttä varmistaa hyvät työolosuhteet. Varmistamme sisäisesti sekä sidosryhmien sisällä samanarvoisuuden, säällisten työolojen ja olosuhteiden toteutumisen. Tarkalla seurannalla lisäämme koko ajan tuotehallinnan tietoisuutta toimittajan tuotannon olosuhteista.	8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA

Vuosikymmen lyhyesti

Olemme kiinnittäneet huomiota vastuullisempiin valintoihin ja sisäisten vastuullisuustekojen huomioimiseen jo pidemmän aikaa. Johdon tavoite on jo vuosisadan alusta ollut ohjata toimintaa niin ympäristön kuin tuottavan toiminnan kannalta parhaaseen suuntaan. Vastuullisten toimien kehitysprosessi on aloitettu usein jo vuosia ennen kuin niiden lopullinen tulos on ollut nähtävissä tai uusi tuote saatavilla.

Aikajanelle on kerätty vuosien saatossa toteutuneita vastuullisuustekoja. Lisäksi taustalla on edistetty yhteistä vastuullisuusajattelua jokaisen tiimin voimin. Tuotehallinnan tavoite on ollut löytää luontoa säästäviä ja ekologisempia tuotteita. Logistiikassa on selvitetty, miten pakkauksia on mahdollisuus pakata ja kuljettaa yhä enemmän energiaa säästävin keinoin. Markkinointi on ottanut päämääräkseen lisätä sähköisiä kanavia tiedottaa ja mainostaa samalla kun myynti on vähentänyt turhia ajoja.



YMPÄRISTÖ VASTUU

Ympäristö ja kestävän kehityksen tavoitteet

Vastuullinen toimitusketju

Kestävän kehityksen toimitusketju

Jätteiden määrä ja päästöt

Elinkaariajattelu

Lapetek Group vihreät askeleet

Lapetek Group hiilijalanjälki

Lapetek Group hiilikädenjälki

Ympäristö ja kestävä kehityksen tavoitteet

Toimimme ISO 9001:2015 laatu ja ISO 14001:2015 -ympäristöjärjestelmän mukaisesti: Huomioimme koko toiminnassamme vastuumme ekologisesta ympäristöstämme ja toimintamme ympäristövaikutuksista.

Tavoitteemme on tuotteiden elinkaaren kattava toimintatapa, joka perustuu ympäristöstä huolehtimiseen sekä toiminnan jatkuvaan parantamiseen ja minimoi toimintamme ympäristövaikutukset.

Pyrimme informoimaan vastuullisuuteen liittyvistä asioista sidosryhmiämme. Laissa ja asetuksissa säädettyjen ympäristövaatimusten sekä ISO 14001:2015 -standardin että asiakkaidemme esittämien vaatimusten noudattaminen muodostavat rungon ympäristötyöllemme.

Harkitsemme etukäteen työmme vaikutuksia ympäristöön ja teemme päätöksiä olemassa olevan tiedon perusteella. Vältämme sellaisia työtapoja ja materiaaleja, joihin voi sisältyä ympäristöriski, jos tarjolla on soveltuvampia vaihtoehtoja.

Pyrimme suosittelemaan asiakkaillemme ympäristön kannalta parhaimpien vaihtoehtojen käyttämistä aina sen ollessa mahdollista.

Emme osallistu toimintaan, johon liittyy riskejä, jotka eivät ole hyväksyttävissä. Pyrimme tunnistamaan kyseiset riskit mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, jotta voimme helpottaa vaadittavien päätösten tekoa ja korvaavien toimien aloittamista.

Riskien hallinta

Tuotekehityksen riskit ja materiaalivalintojen vaikutusriskit pyrimme minimoimaan tarjoamalla tuoteprosessien ennakkoselvityksillä ja aina mahdollisuuksien mukaan käyttämällä kierrätettäviä tai kierrätykseen sopivia materiaaleja.

Tiedostamme, että toimintamme merkittävä osa päästöistä syntyy materiaalien ja tuotteiden kuljettamisesta. Tiukalla rahtien hiilijalanjäljen seurannalla sekä käyttämällä vähäpäästöisiä kuljetusyhtiöitä ja muotoja pyrimme jatkuvasti pienentämään päästöjä.



Vastuullinen toimitusketju

Alihankintaketjumme koostuu 34 valmistajasta, joista 9 kotimaassa, 14 EU-alueella ja 11 muilla alueilla. Varmistaaksemme oman vastuullisen työmme pohjan pidämme tarkasti huolta koko toimitusketjun luotettavuudesta ja vastuullisuudesta toimijana.

Meille ensiarvoisen tärkeää on varmistaa, että jokainen ketjun osa on kunnossa eikä toimista poiketa. Edellytämme alihankkijoiltamme vastuullisia toimintatapoja, toiminnan läpinäkyvyyttä sekä perusihmisoikeuksien noudattamista ja työskentelyä ihmisarvoisten työolojen parissa sekä tavaratuotannon että palvelujen tuottamisessa. Tämän varmistaksemme velvoitamme jokaisen alihankkijamme sitoutumaan Supplier Declaration -eettiseen ohjelmaamme, jossa kerromme alihankkijalta vaatimamme vastuullisuustoimet.

Supplier Declaration -ohjeisto ottaa kantaa muun muassa

- Oikeudenmukaisten työolojen varmistamiseen
- Ympäristövaikutusten huomiointiin
- Epäoikeudenmukaiseen kilpailuun
- Korruption ja lahjonnan estämiseen
- Työntekijöiden turvallisuuteen ja hyvinvointiin

Tällä velvoitamme toimittajiamme varmistamaan vastuulliset valmistustavat myös omassa hankintaketjussaan.

Tuotekehitysprosessin ensivaiheessa kartoitamme kestävän kehityksen tavoitteisiin perustuen tuotannon inhimillisiä seikkoja sekä ympäristön huomioon ottamista toimittajakyselyllä, Supplier Self Assessment.

Pyrimme varmistamaan, että kemikaalit ja jätteet käsitellään kestävästi ja vähennetään merkittävästi niiden vapautumista ympäristöön sekä vähennetään jätteiden syntymistä merkittävästi.

Säännöllisellä toimittaja-auditoinnilla tavoitteenamme on selvittää

Olennaisena osana toimittajasuhteiden hallintaa ovat toimittaja-auditoinnit, joissa vuosittaisilla henkilökohtaisilla tehdaskäynneillä varmistamme ennalta määrättyjen ehtojen toteutumisen paikan päällä.

Tehdasauditoinnit osoittavat muun muassa

- Millaisissa oloissa tuotantolaitoksilla työskennellään
- Miten jätteiden käsittely on järjestetty
- Työntekijöiden ikärakenne
- Työturvallisuus
- Työergonomia

Maissa, joissa työntekijöille on järjestetty asuntoloita, kuuluu tehdasvierailuun myös asuntoloissa vierailu ja asianmukaisten asuinolosuhteiden varmistus.

Toimitusketjumme alihankkijat ja tehtaات ovat korkealuokkaisia tuotantolaitoksia, joissa työolosuhteet ja koneet ovat vähintäänkin pohjoismaalaista tasoa. Erityisesti Limenten alihankkijat ovat huippumodernia viimeistä teknologiaa hyödyntäviä tehtaita, joiden tuotantoprosessi on viimeiseen asti hiottua.

Tavoitteet

Lisätä koko ketjun osalta tietoisuutta vastuullisuuteen liittyvistä asioista ja sitä kautta saada kaikkia kiinnittämään niihin enemmän huomiota ja samalla parantamaan mahdollisia epäkohtia.



Kestävän kehityksen toimitusketju

1

Supplier self assesment

Tuotekehityksen alussa pyrimme löytämään yhteistyökumppaneita, joiden laatu ja arvot vastaavat omiamme. Samalla selvitetään myös, millaisia materiaaleja tai mahdollisia uusiutuvia raaka-aineita tuotannossa on mahdollisuus käyttää.

2

Tutustuminen potentiaaliseen alihankkijaan

Sopivien yhteistyökumppanien löydyttyä käydään paikan päällä henkilökohtaisesti tapaamassa yhteistyökumppaneita ja varmistamassa asialliset olosuhteet tuotannon jokaisella tasolla.

3

Yhteistyön edellytysten selvitys

Selvitetään, millaisia kuljetusmuotoja toimituksissa on mahdollisuus käyttää ja voidaanko kuljetuksia tehdä esim. juna- ja laivarahdein. Käymme aktiivisesti keskustelua mahdollisimman vähähiilipäästöisistä kuljetusmuodoista.

4

Supplier declaration

Aloitetaan yhteinen toiminta, jonka edellytyksenä on sitoutua allekirjoittamalla tarvittavat sertifikaatit.

5

Tehdasauditoinnit ja kuljetukset

Tuotantolaitosten auditoinnit ja kuljetusten jatkuva seuranta mm. Suomen sisäisissä kuljetuksissa käytämme ainoastaan hiilineutraaleita yhteistyökumppaneita, joiden kanssa meillä on pitkät suhteet.

Jätteiden määrä ja päästöt

Organisaatiomme seuraa ISO 14001:2015 mukaisesti vuositasolla syntyvän jätteen määrää. Kaikissa toimipisteissä on asianmukaiset lajitteluastiat, joilla kaikki syntyvä jäte kerätään kierrätykseen: pahvi, paperi, muovi, lasi, metalli, bio- ja sekajäte. Vuosittain toimitamme kierrätykseen myös erikseen jätekuormia, kuten purkupuu, isommat metallierät, sähkö- ja elektroniikkaromu sekä varastolta muodostuva kartonki ja pahvijäte. Nämä kuormat pyritään yhdistämään yhteisiin kuljetuksiin, jotta turhaa ajoa vältetään. Erikseen syntyvien jätteiden määrään vaikuttaa tehdyt remontit, messutapahtumat sekä miljöökuvauksiin tarvitut materiaaliomuokkaukset.

Kaikkien toimintojen suunnittelu ja toteutus pyritään toteuttamaan niin, että energian ja raaka-aineiden käyttö on suunnitelmallista ja muodostuvien jätteiden määrä pyritään minimoimaan niin varastolla kuin toimistoilla. Toimipisteille on järjestetty asianmukaiset ruokailuvälineet kertakäyttöisten astioiden sijaan.

Olemme vuosittain pyrkineet vähentämään sekajätteemme määrää tehostamalla erityisesti muovin ja pahvin kierrätystä. Sekajätteen määrä on viimeisten viiden vuoden aikana laskenut tasaisesti. Kesällä 2022 varastolle hankittujen uusien pahvi- ja muovipaalainten ansiosta emme myöskään enää kuljeta ”ilmaa” ja sitä kautta vältymme turhilta jätekuormien ajoilta. Jätteiden uudelleenkäyttöprosentti oli noin 85 % koko jätemäärästämme.

Vastuullista kierrätystä

Kuluttajien kierrättämistä helpottaaksemme olemme rekisteröityneet pakkausalan ympäristörekisteri Rinki Oy:yn ja sähkö- ja elektroniikkatuotteiden kierrätyksestä vastaavaan SERTY:yn. Rinki järjestää kuluttajapakkausten keräyksen Suomessa ja SERTY huolehtii jäsenyritystensä sähkö- ja elektroniikkatuotteiden kierrätyksestä. SERTY:n toimipisteisiin voi kuluttaja toimittaa veloitusetta käytöstä poistuvat tuotteensa SERTY:n ylläpitämiin kierrätyspisteisiin. Järjestöihin kuulumalla tuemme osaltamme pakkausten käyttöä uusiomateriaalina ja ympäristöhaittojen ehkäisyä.

Vaaralliseksi luokitellut jätteet, kuten maalit, paristot, liimat, loisteputket ja halogeenivalaisimet sekä tulostimien värikasetit toimitamme suoraan niille kuuluvaan jätteiden keräykseen.

Uusiokäyttöä vanhoille koneille ja toimistokalusteille

Käyttämämme elektroniikan ja IT-laitteiden osalta noudatamme politiikkaa, jossa ensijainen tekijä on laitteiden soveltuvuus tehokkaaseen ja ergonomiseen työntekoon. Käytöstä poistettavat käyttökelpoiset laitteet, kuten tietokoneet ja näytöt huolletaan ja sen jälkeen lahjoitetaan uusiokäyttöön IT-tukemme kautta. Käyttökelvottomat laitteet toimitetaan asianmukaisesti kierrätykseen.

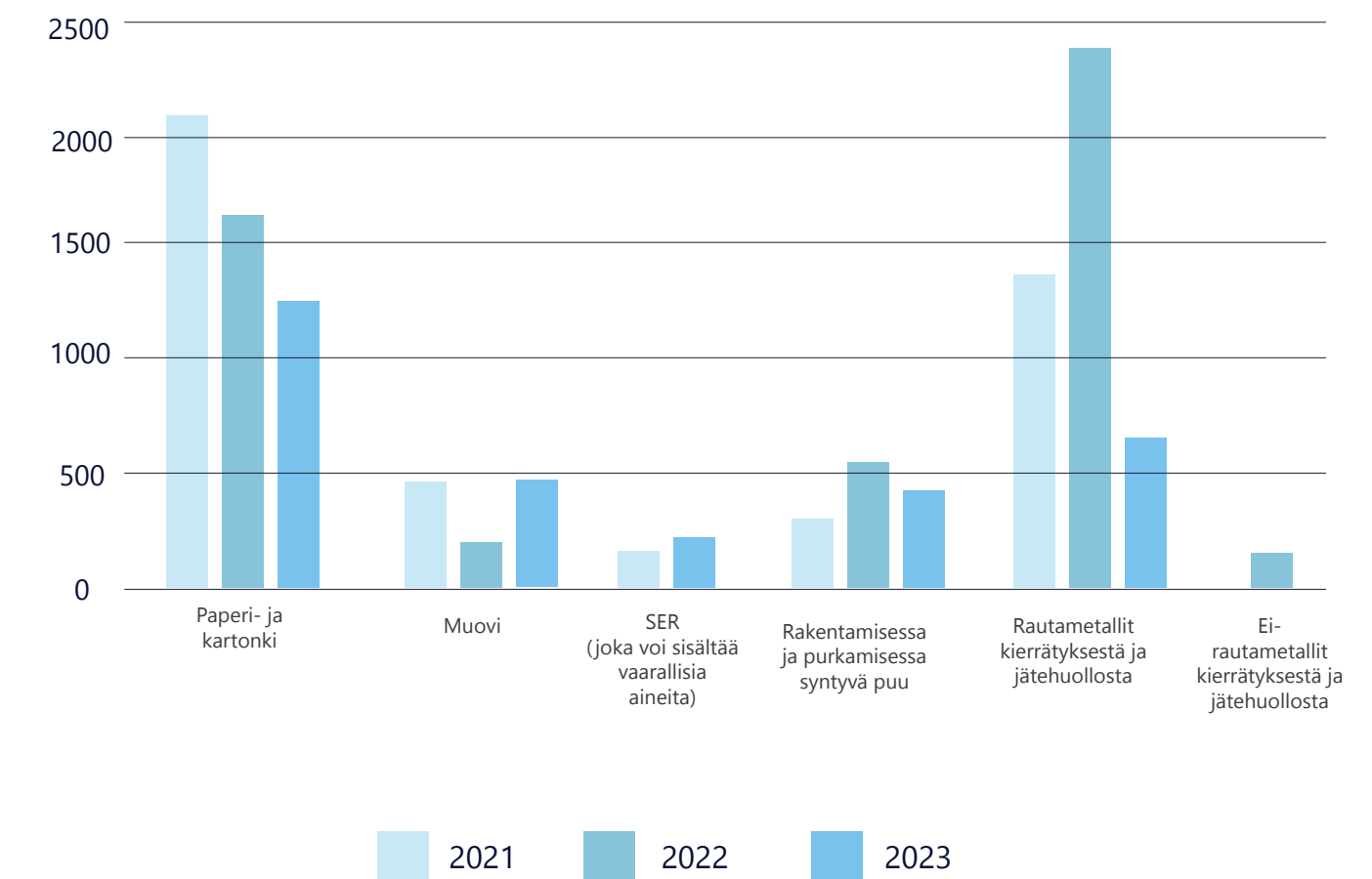
Uudistettujen toimipisteiden myötä myös vanhat kalusteet jäivät osittain ylimääräisiksi. Lähes kaikille vanhoille kalusteille löydettiin jatkokäyttöä, joko kierrätyksen tai uudelleen sijoittelun kautta. Näin turhaan syntyvää jätemäärää saatiin pienennettyä.

Energia, jätteet ja co2-päästöt

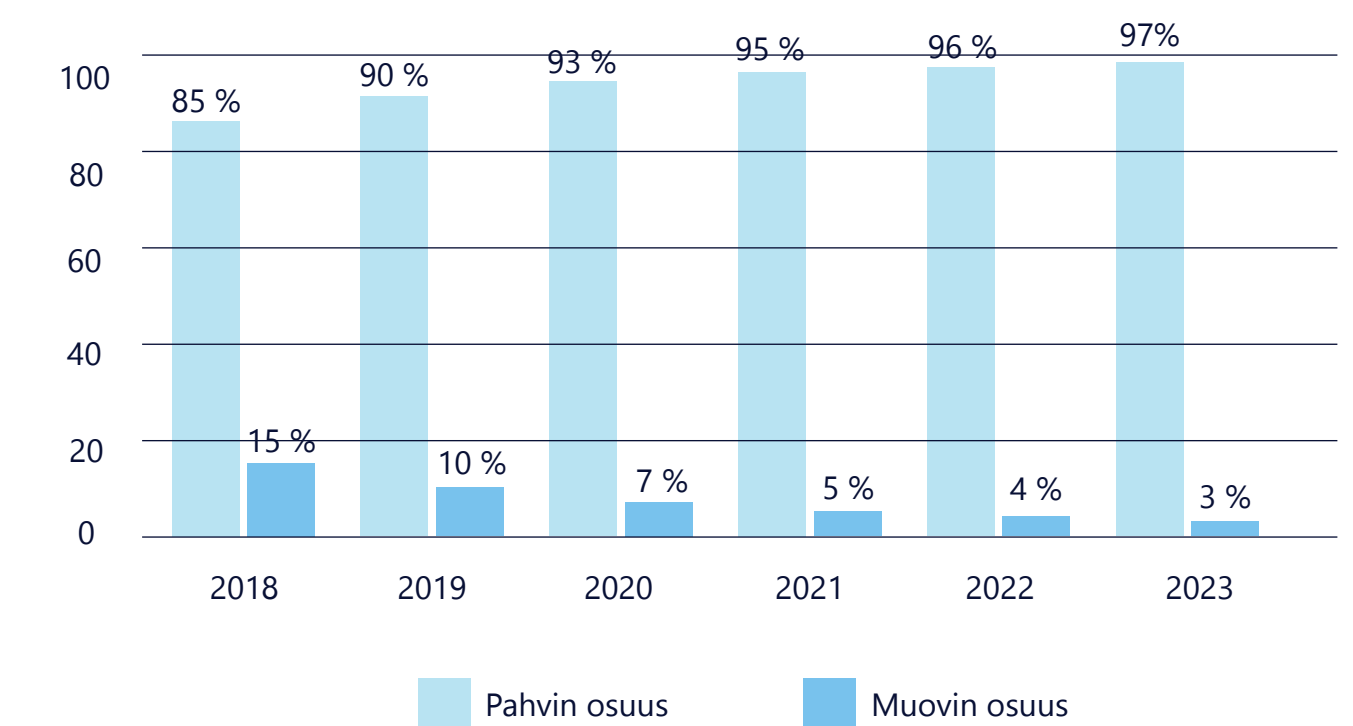
Eri toimipisteissämme seuraamme energiankulutusta, ja tehostamalla omaa toimintaamme pyrimme vähentämään ympäristön kuormitusta. Energiankulutusta pienensi osaltaan toimipisteiden uudistaminen ja pääkonttorin muutto kokonaan uusiin tiloihin. Uusien tilojen ansioista sähkönkulutus pieneni niissä käytettyjen valaisimien ja energiatehokkaamman ilmastointijärjestelmän ansiosta. Tulevaisuudessa aiomme siirtyä uusiutuvan energian käyttöön.

Joukkoliikenneyhteyksien paraneminen on lisännyt henkilökunnan kulkemista julkisilla kulkuvälineillä. Näin suorat päästöt ovat työmatkojen osalta vähentyneet merkittävästi. Henkilökunnastamme enää ainoastaan pieni osa kulkee työmatkansa osittain omalla autolla, minkä lisäksi merkittävä osa tekee etätöitä.

Jätteet kg / vuosi



Muovin määrä suhteessa pahvin limenten tuotteissa (per pakkaus)



Elinkaariajattelu

Haluamme tuottaa asiakkaillemme laadullisesti korkeatasoisia, kustannustehokkaita ja virheettömiä tuotteita sekä palveluja. Pitkät ja tiiviit suhteet partnereihin niin ostossa kuin myynnissä sekä ammattitaitoinen henkilökuntamme takaavat mallistolle luotettavan ketjun tuotekehityksestä tuotteen elinkaaren loppuun saakka. **Tuotteiden suunnittelu lähtee liikkeelle aina kysynnästä, mutta sen suunnittelussa on vahvasti mukana tuotteen vastuullisuus kokonaisuudessaan: mm. energiatehokkuus, modulaarisuus, pakkausmateriaalit, kuljetusmuodot ja kuljetustiheys.**



Ekologiset materiaalivalinnat

- ✓ Kaikki altaamme löytyvät Joutsenmerkin rakennustuotetietokannasta
- ✓ Altaidemme RST-materiaalit ovat 100 % kierrätettäviä
- ✓ LAPETEK-hanoilla on suomalainen tyyppihyväksyntä
- ✓ Hanamme sisältävät vedenkulutusta rajoittavan EKO-poresuuttimen
- ✓ Kaikkien altaidemme mukana toimittava Prevox Smartloc -vesilukko tehty 45% kierrätetystä muovista



Tuotteiden energiatehokkuus

- ✓ Liesituuletinmalliston korkea energiatehokkuus (A++ ja B -energialuokka)
- ✓ Plasmaliesituuletinmallisto takaa tehokkaimman tavan puhdistaa ruoankäryjä ja ilmaa keittiössä
- ✓ Liesituulettimien pestävät uudelleen käytettävät aktiivihilisuodattimet
- ✓ Valaisinten korkea laatu ja hyvät valaistusarvot säästävät energiaa (kaikissa valaisimissa LED-polttimot)
- ✓ Limente Greenline -valonohjaus toimii täysin ilman sähköä kineettisellä energialla



Modulaariset tuotteet

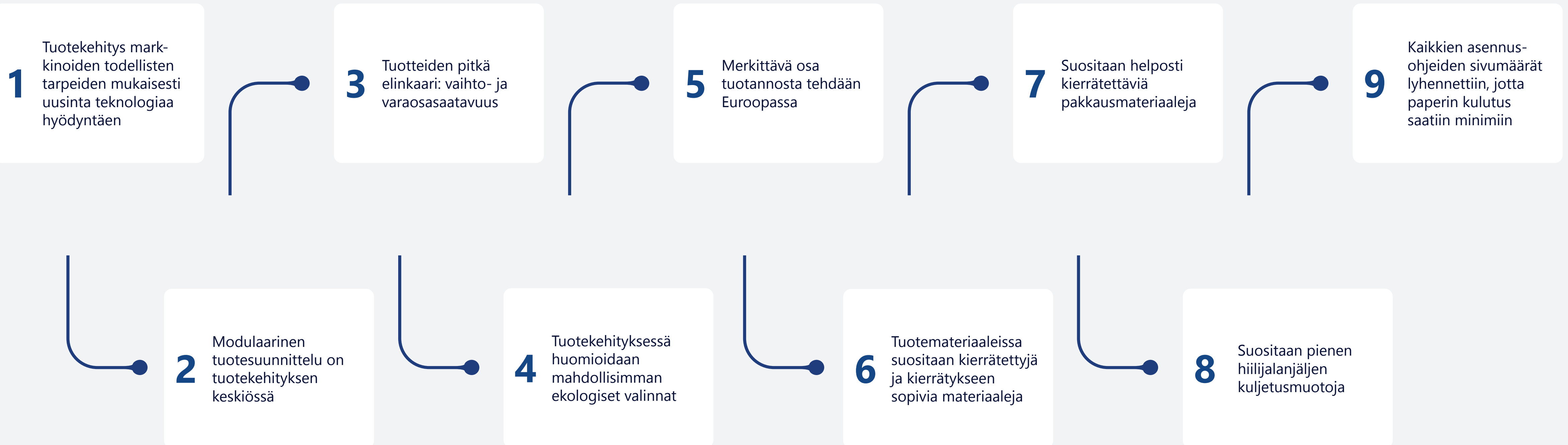
- ✓ Vähentää tuotannossa syntyvää hukkaa
- ✓ Erilaisten pakkausten aiheuttama hävikki vähenee
- ✓ Tuotteiden sisäkkäin pakkaaminen säästää tilaa, vähentää kuljetustiheyksiä ja kuljetuksesta aiheutuvia päästöjä
- ✓ Helposti toteutettavat valaistuskokonaisuudet, joita voi laajentaa milloin tahansa



Hyvä varaosasaatavuus

- ✓ Varaosasaatavuudella takaamme tuotteillemme pitkän elinkaaren
- ✓ Useisiin liesituulettimiin sopivat samat varaosat, joten samalla useiden erilaisten varaosien varastointi pienenee
- ✓ Vähentää uusien tuotteiden hankkimista / ostamista

Lapetek Group vihreät askeleet



Missio: monikäyttöiset, pitkäikäiset ja hiilineutraalit tuotteet

Lapetek Groupin hiilijalanjälki

Lapetek Group hiilijalanjälkilaskenta* on laadittu vuoden 2023 lukujen perusteella. Laskennassa on mukana Oy Lapetek Group Ab, Lapetek Oy Ab ja Limente Oy Ab. Laskennassa huomioitiin yleisimmät kasvihuonekaasut: hiilidioksidi (CO2), metaani (CH4) ja typpioksiduuli (N2O), jotka muunnetaan hiilidioksidiekvivalenttikilogrammoiksi (CO2-ekv-kg) = hiilijalanjäljeksi.

tonnia (tCO ₂)		2022	2023
Scope 1	Lapetek Groupin omasta toiminnasta ei synny suoraan Scope 1 -päästöjä	0	0
Scope 2	Ostosähkön suorat päästöt	1,702	3,496
	Sähköntuotannon epäsuorat päästöt	0,344	0,343
Scope 3	Myytävien tuotteiden maahantuonnin kuljetukset	937,278	591,736
	Kuljetusten polttoaineiden tuotantoketju	193,609	133,548
	Liikematkustus	4,100	9,893
	Jätteiden käsittely	0,373	0,637
	Jätehuollon kuljetukset	0,005	0,0011
	Myytyjen tuotteiden kuljetus asiakkaille	6,635	8,564



Laskenta sisältää

- ✓ Energian tuotannon päästöt
- ✓ Myytävien tuotteiden kuljetukset varastollemme
- ✓ Liikematkustus
- ✓ Tuotteiden toimitus asiakkaillemme
- ✓ Toiminnan jätteiden käsittely

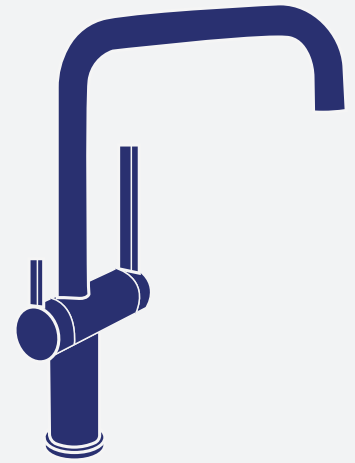
Laskenta ei sisällä

- Raaka-aineiden hankintaa ja tuotteiden valmistusta
- Myytyjen tuotteiden edelleen käyttö
- Myytyjen tuotteiden loppukäsittely käytöstä poiston jälkeen
- Yrityksen omistamat vuokra- tai leasinghyödykkeet, franchising ja investoinnit

*Laskenta on toteutettu Suomen Ympäristökeskuksen (SYKE) yrityksen hiilijalanjäljen laskentaan laatimalla työkalulla Y-Hiilari. Laskenta ei sisällä valmistettujen tuotteiden käytön ja loppukäsittelyn eikä ostotuotteiden valmistuksen ilmastovaikutuksia.

Mistä Lapetek Groupin hiilikädenjälki muodostuu?

Me Lapetek Group:illa keskitymme tarjoamaan asiakkaillemme ratkaisuja, jotka auttavat pienentämään heidän hiilijalanjälkeään. Pyrimme aktiivisesti vähentämään ilmastokuormaa ja lisäämään tietoisuutta ympäristöasioista. Olemme sitoutuneet vähentämään päästöjamme 5 % vuosittain ja tavoitteenamme on tarjota ekologiaa, kestäviä sekä hiilineutraaleja tuotteita- ja palveluita. Vuonna 2023 vähensimme mm. painetun paperin määrää huomattavasti. Testasimme markkinoiden reaktiota luopumalla vuodeksi painetuista luetteloista ja siirryimme suurelta osin painetuissa materiaaleissa QR-koodeihin.



Tuotteet

Olemme panostaneet tuotesuunnittelussamme energiatehokkuuteen, modulaarisuuteen ja tuotteiden pitkään ja huolettomaan elinkaareen.



Materiaalit

RST-allasmateriaali on täysin kierrätettävää ja oikein kierrätettynä siitä valmistetaan uutta terästä, josta puolestaan valmistetaan taas uusia altaita. Silgranit-altaiden valmistuksessa syntynyt hukka murskataan ja voidaan käyttää mm. tienvahvistusmateriaalina.



Joutsenmerkin rakennustuotetietokanta

Kaikki altaamme löytyvät Joutsenmerkin rakennustuotetietokannasta. Kaikkia kantaan lisättyjä tuotteita voidaan käyttää Joutsenmerkittyihin rakennuskohteisiin. Merkinnän edellytyksenä on mm. se, että altaat eivät saa sisältää haitallisia nanopartikkeleita.



Palvelut

Tarjoamme asiakkaillemme kaikki markkinointimateriaalit sähköisesti, jolloin ne ovat heti saatavissa ja turhilta painotöiltä välttään. Myös tuotekoulutukset siirtyivät pidettäväksi digitaalisessa muodossa: tarjoamme koulutusta nyt Teams-kokousten muodossa.

SOSIAALINEN VASTUU

Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu
Henkilöstön hyvinvointi



Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu

Henkilökunnan hyvinvoinnin tukeminen ja edistäminen kuuluvat tärkeänä osana organisaatiomme periaatteisiin. Pyrimme tarjoamaan mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen ja työssäoppimiseen. Osaaminen kehittyy paitsi koulutusten, myös erilaisten projektien ja urapolkujen kautta.

Pyrimme luomaan avoimen työilmapiirin, jossa jokaisella on mahdollisuus tuntea olonsa arvostetuksi yhteisön jäseneksi. Jokaisella on mahdollisuus kertoa ajatuksistaan, toiveistaan ja tavoitteistaan säännöllisissä tapaamisissa tai tarpeen vaatiessa. Pyrimme ja kannustamme kaikkia positiivisen palautteen antoon aina kun siihen on vähäinenkin mahdollisuus.

Järjestämme vuosittain useampia erilaisia koulutus- ja virkistyspäiviä. Tilaisuudet vaihtelevat yhteisistä ruokailu- kahvihetkistä koko päivän aktiviteetteihin. Mahdollisuuksien mukaan pyrimme yhteisöllisyyden lisäksi painottamaan myös liikkumisen merkitystä yhteisessä tekemisessä. Liikkumisen ja tukemisen edistämiseksi henkilökunnallamme on käytössä Smartum-liikunta- ja kulttuuriedut.

Työhyvinvoinnistamme pitää huolta Mehiläisen työterveydenhuolto. Työterveydenhuoltoon kuuluu säännölliset tarkastukset.

Työergonomiasta on huolehdittu tarjoamalla asianmukaiset ergonomiset työpisteet ja välineet.

Yhdessä henkilöstömme kanssa kehitämme entistäkin turvallisempaa ja terveempää työympäristöä, edistämme työhyvinvointia sekä kehitämme tuotteitamme kiertotaloutta edistävasti.

Riskien hallinta

Työyhteisön ulkopuolelle jäämisen riski on kasvanut etätyöskentelymahdollisuuden kasvaessa. Työyhteisön mukana ja sosiaalista vuorovaikutusta yllä pitääksemme pidämme kamerat auki aina teamsin kautta kommunikoitaessa. Istumatyöhön liittyvien riskien välttämiseksi tarjoamme mahdollisuuden sähköpöytien käyttöön, kunnolliset työtuolit, seisoma- tai jalkatuet, hyvät näytöt sekä jokaiselle sopivat hiiri- ja näppäimistö työvälineet.



Henkilöstön hyvinvointi

Sisäinen viestintä ja työaika

Työyhteisön ensisijainen tavoite on luoda tasa-arvoinen ja yhdenvertainen työyhteisö, jossa jokaiselle työntekijälle on luontevaa ja helppoa keskustella keskenään aina johtoporasta myöden. Pyrimme kannustamaan jokaista työntekijää avoimeen keskusteluun ajatuksista ja toiveistaan. Turhien hierarkioiden ohella kannustamme henkilökuntaamme yhteiseen tekemiseen. Jokaisella yksilöllä tulee olla vapaa ja tervetullut pääsy kaikkeen yhteiseen toimintaan niin työajalla kuin työajan ulkopuolella. Pyrkimyksenä on, että kaikki työtehtävät suoritetaan osana pienempää tai suurempaa ryhmää, jossa jokaisella on oma tärkeä roolinsa eikä ketään jätetä yksin.

Työtehtävien salliessa pyrimme tarjoamaan työntekijöillemme mahdollisuuden etätyöskentelyyn ja joustavaan työaikaan. Näin haluamme antaa työntekijälle mahdollisuuden sijoittamaan työn mahdollisimman sujuvasti oman arjen ympärille. Mahdollisuuksien mukaan tarjoamme työntekijöillemme myös erilaisia vastuita ja tilaisuuden olla mukana vaihtelevissa tuotekehitysprosesseissa. Sisäisten projektien kautta avautuu myös mahdollisuuksia vaikuttaa omaan tekemiseen monipuolisten, vaihtelevien ja motivoivien työtehtäviä kautta.

Viestimisjärjestelmäksemme on viimeisten vuosien aikana muotoutunut Teams-sovellus. Sisäinen ohjeistuksemme kehottaa pitämään kamerat auki aina, kun keskustelemme teamsin välityksellä, jotta yhtenäisyyden tunne säilyisi. Työkavereiden kasvojen ja ilmeiden näkeminen pitää sosiaalisen yhteyden paremmin ja tukee yhteisöllisyyttä.

Vastuullisuusasioiden tiedottamisessa sisäisesti olemme ottaneet käyttöön Teams-koulutukset, joissa käymme läpi yrityksen uusimmat vastuullisuutta koskevat toteutuneet ja työn alla olevat asiat. Pyrimme pitämään henkilökunnan tietoisina niin tuotannollisista kuin omiin henkilökohtaisiin työaikana toteutuneisiin käytäntöihin perustuvista vastuullisuusasioista. Kertaamme koulutuksissa yrityksemme sisäisiä sääntöjä ja käytäntöjä liittyen kierrättämiseen ja tuotevalintoihin.

Työmatkat sujuvasti julkisilla

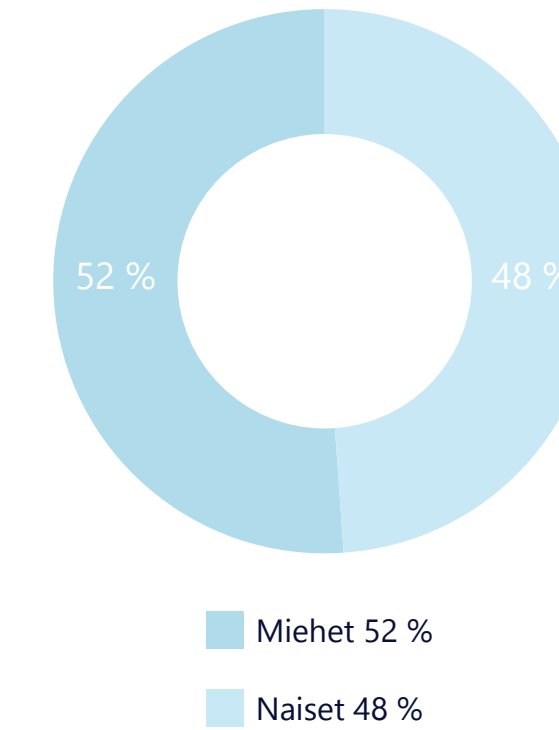
Pääkonttorin sijaintia mietittiin pitkään ja henkilökunnan toiveissa oli löytää paikka, jonka yhteydessä myös varastotilat olisivat. Tämä toive osoittautui mahdottomaksi toteuttaa ja lopulta varasto jäi vanhaan sijaintiinsa. Konttorin uuden sijainnin toivottiin olevan hyvien liikenneyhteyksien varrella, sillä vanha konttori oli vaikeasti tavoitettavissa julkisilla yhteyksillä.

Uuden konttorin etsinnässä huomioitiin työntekijöiden kulkuyhteydet. Jokaisen kohdalla mietittiin mikä olisi paras, helpoin ja mahdollinen tapa kulkea työmatka. Uuden konttorin sijainti Helsingin Kalasatamassa muutaman sadan metrin päässä metroasemasta oli lopulta ratkaisu, jossa todettiin, että suurimmalle osalle henkilökunnasta työmatka on mahdollisimman optimaalinen kulkea julkisilla liikenneyhteyksillä.

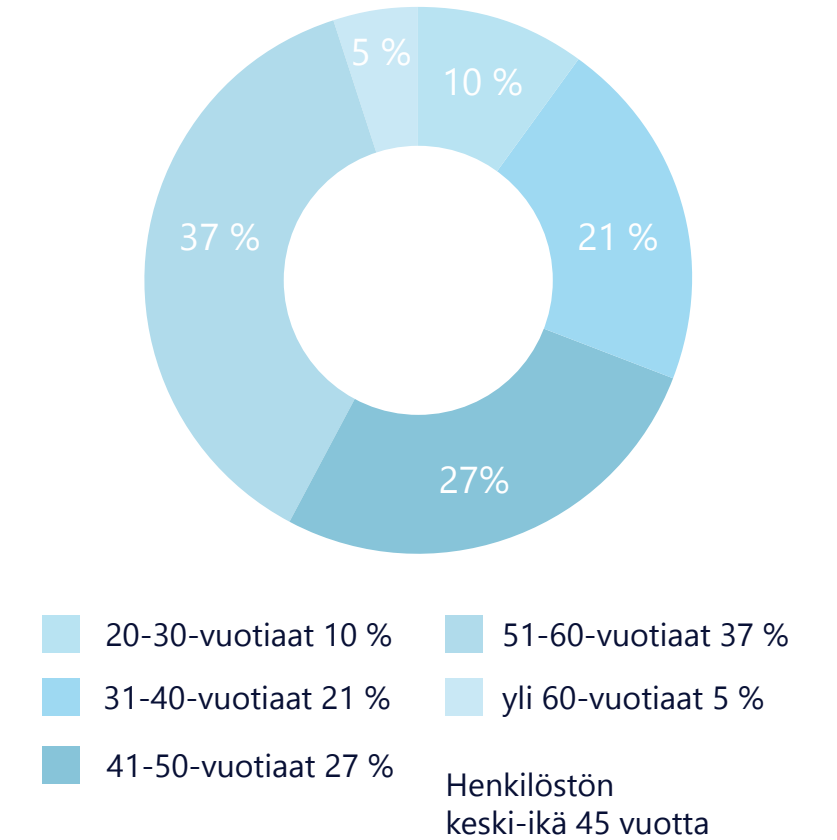
Työskentely uudistetuissa tiloissa

Vuonna 2020 muutimme päätoimiston kokonaan uusiin tiloihin, jonka jälkeen vuosien 2020-2022 aikana uudistimme tilan sekä samassa yhteydessä muut sivutoimipisteet. Uusissa toimitiloissa on panostettu viihtyvyyteen lisäämällä viherkasveja ja pehmeyttä sisustukseen. Työpisteiden sijaintia ja toimivuutta on myös pyritty lisäämään työntekijöiden toiveiden mukaisesti.

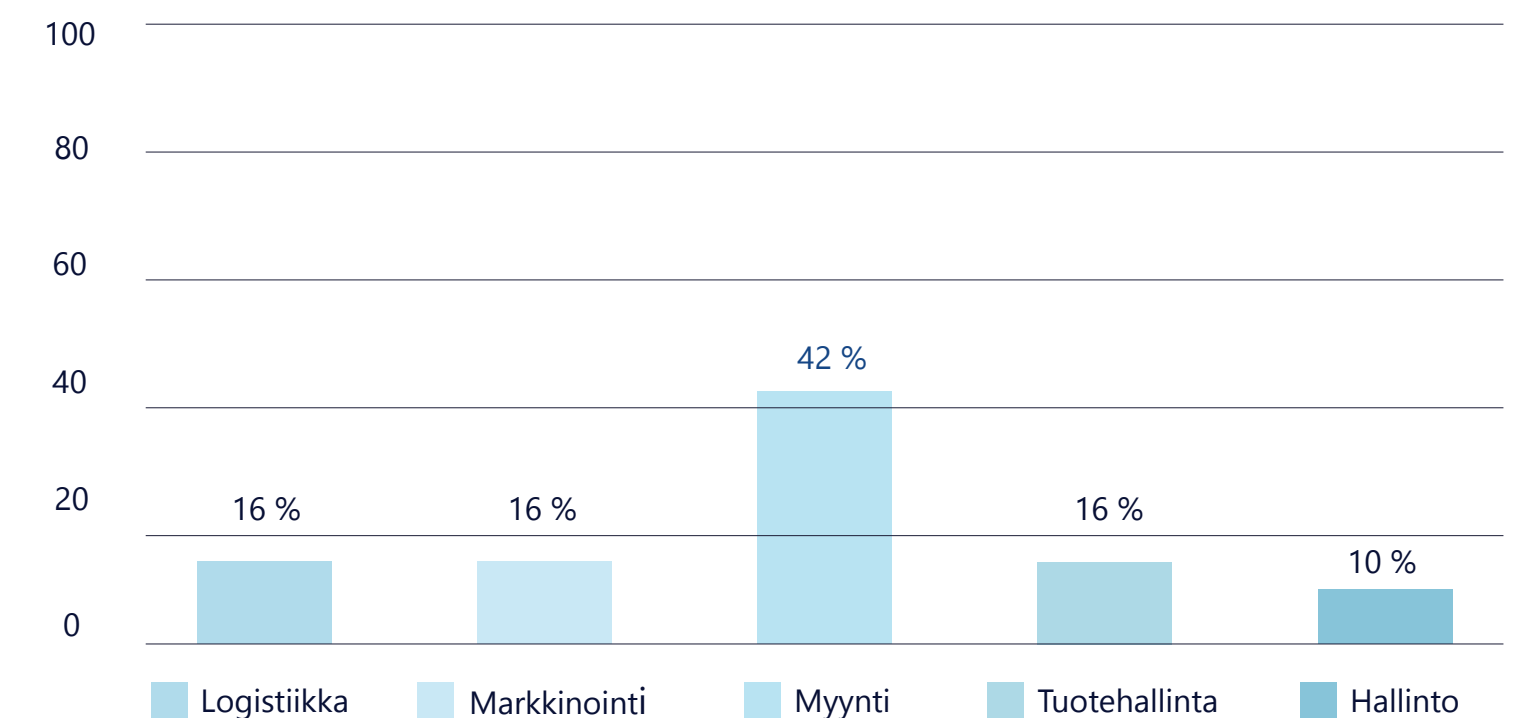
Henkilöstön sukupuolijakauma



Henkilöstö ikäryhmittäin



Henkilöstön jakautuminen eri tehtäviin



Henkilöstön hyvinvointi

Kattava työterveyshuolto

Toimintaamme ohjaa työterveys ja työturvallisuusjärjestelmän mukaiset periaatteet, jonka mukaan ylläpidämme, kehitämme sekä arvioimme työympäristön turvallisuutta. Työpisteiden kehittämiseen ja työskentelyolosuhteiden parantamiseen jokaisella on omalta osaltaan mahdollisuus vaikuttaa. Erilaiset ergonomiaa parantavat näppäimistöt, rannetuet, hiiret ja hiirialustat on kaikkien mahdollisuus valita itse aina omien tarpeiden ja mieltymysten mukaan. Jokaisessa toimipisteessä on käytössä sähköavusteiset työpöydät ja niiden yhteydessä vapaa valintaiset seisomamatot sekä monisäätöiset työtuolit.

Olemme kartoittaneet työsuojelun ohjelman mukaisesti työn ja toimipisteiden merkittävimmät riskit ja niiden vaaratekijät koskien fyysistä työympäristöä, fyysikaalisia, kemiallisia ja biologisia vaaratekijöitä, sekä fyysistä ja psykososiaalista kuormittumista. Kyseisten osa-alueiden 25 listatusta vaaratekijästä 65 %:ssa ei ole toiminnassamme havaittua riskiä, 35%:ssa mahdolliset riskit ovat tiedostettu ja hallinnassa. Tehdyn työsuojelustarkastuksen perusteella, havaitut puutteet on annetun toiminta-ohjeen mukaisesti korjattu. Vuoden 2023 aikana sattui yksi tapaturma logistiikkayksiköllä lastaustilanteessa.

Työterveyshuollon terveyspalveluiden lisäksi edistämme toimintasuunnitelman mukaisesti työpaikan turvallisuutta, työyhteisön hyvinvointia sekä yksilön työkykyä työkykyongelmatilanteissa. Käytössämme on varhaisen tuen malli, jossa seurataan sairauspoissaoloja ja työssä selviytymistä. Olemme määrittäneet työhön paluun tukitoimien käynnistämiseksi seuraavat rajat: toistuvat lyhyet poissaolot – 5 poissaolokertaa / 12 kk, pitkät yli 20 päivän yhtäjaksoiset poissaolot.

Lakisääteistä laajemman työterveyshuollon lisäksi tarjoamme henkilökunnallemme liikunta- ja kulttuuriedun sekä vapaa-ajan vakuutus- turvan.

Henkilökunnan virkistystilaisuudet

Yhteistä henkeä ylläpitääksemme järjestämme säännöllisesti virkistystoimintaa erilaisten lyhyiden tai koko päivän kestävien Tyky-tapahtumien muodossa. Vuoden 2023 aikana järjestimme pääsääntöisesti ulkotiloissa erilaista virkistystoimintaa.

Kaikkien tilaisuuksien tavoitteena on kerätä eri toimipisteissä olevat ja etätöitä tekevät henkilöt yhteen vapaamuotoisen ja kevyesti liikunnallisen yhdessäolon merkeissä.

Kevät 2023

Askel-kamppis -kilpailu

Koko henkilökunnan yhteinen kilpailu, jossa oli palkintona eri arvoisia lahjakortteja

Kevät 2023

Tutustuminen lähiympäristöön kävelyretken merkeissä

Syksy 2023

Virkistyspäivä luonnossa

Syksy 2023

Aamiais- ja aamupäivä omissa tiloissa

Tavoitteet

Ensijainen tavoitteemme on tarjota kaikille työntekijöillemme parhaat mahdolliset edellytykset ja mahdollisuus menestyä omassa työtehtävässään. Tuemme menestystä niin työympäristön ja laitteiden, toisia kunnioittavan työilmapiirin kuin erilaisten etujen avulla.

Toimistoissa on käytettävissä erilaisia työnteon ja taukojen yhteydessä hyödynnettäviä apuvälineitä, joilla vähennetään istumatyön mukanaan tuomia riskejä.



TALOUDELLINEN VASTUU

Taloudellinen vastuu Lapetek Groupilla

Vastuullisuus lukuina

Yhdessä vastuullisempaa ja hyvää tulevaisuutta kohden

Taloudellinen vastuu Lapetek Groupilla

Kaikessa tekemisessämme korostuu tulosvastuu. Sen takaamiseksi olemme kehittäneet tehokkaat toimintatavat ja hankkineet niiden toteuttamiseen tarvittavat välineet. Johdon tehtävä yhdessä vastuuhenkilöiden kanssa on suunnitella tehtävien jakautuminen parhaalla mahdollisella tavalla tuloksellisuuden takaamiseksi. Pyrimme myös sisäisesti jakamaan tehtävät jokaisen työntekijän vahvuuksien ja yrityksen parhaan toiminnallisuuden mukaan.

Toiminta perustuu perusteltuihin ja hyvin harkittuihin prosesseihin, joita ohjaavat keskeiset arvot. Pyrimme johtoryhmän kanssa kehittämään ja tarpeen mukaan muuttamaan yrityksen johtamiskäytäntöjä ja -menettelyjä suuntaan, jotka edistävät vastuullista liiketoimintaa.

Terveellä pohjalla oleva toiminta mahdollistaa taloudellisen vastuun ja liiketoiminnan jatkumisen. Yhtiön taloustilanne on yritysjohton vastuulla ja tärkein osa taloudellisen vastuun toteutumisesta. Sen lisäksi riskien hallinta on merkittävä osa taloudellista vastuuta ja johdon toimintaa. Yrityksen taloudelliset riskitekijät huomioidaan kaikissa toimissa. Tuotteiden teknisen laadun riskejä minimoidaan ja ehkäistään toimimalla ennalta suunniteltujen prosessien mukaisesti, millä puolestaan on vaikutusta suoraan tuottavuuteen, laatuun sekä asiakastytyvyyteen.

Riskien hallinta osana taloudellista vastuuta

Erilaisten taloudellisten riskien hallinta on kiinteänä osana ISO 9001:2015 -laatu järjestelmää, jossa määrittelemme etukäteen tehtävät toimenpiteet riskien minimoimiseksi. Arvioimme mm. jokaisen tuotekehitys projektin ja alihankkijavalinnan yhteydessä tuotteen ja alihankkijan valintaan sekä taloudelliseen investointiin liittyvät riskit.

Lähtökohtaisesti kiinnitämme huomiota mm. varastoarvoihin ja kiertonopeuksiin, mutta myös tuotteiden ja varaosien joustavaan saatavuuteen. Edellä mainittuja asioita seuraamme useiden mittareiden avulla ja reagoimme nopeasti muuttuviin tilanteisiin.



Taloudellinen vastuu lukuina

Liiketoimintamalli

Olemme suomalainen perheyritys, joka on yli 40-vuoden ajan työllistänyt keskimäärin 20 henkeä vuosittain. Yhtiömme hallitus koostuu kolmesta henkilöstä, jotka hyväksyvät yrityksen strategian ja sen sisältämän vastuullisuusohjelman. Kaikki tekemiset raportoidaan tarkasti niihin tarkoitetuilla raporttipohjilla. Raporttien avulla arvioimme kaikkea omaa toimintaa ja sen vaikutuksia ympäristöön.

Pidämme aina huolen, että organisaatiomme järjestelmät ovat ajantasaiset ja tukevat toimintojamme. Pitkälti automatisoidut tilaus- ja toimitusprosessit vähentävät inhimillisten virheiden syntymistä ja pitävät toiminnalliset reklamaatioluvut alhaisina.

Strategia

Tarkkojen toimintamallien ja pienen yrityksen joustavien prosessien turvin pystymme nopeasti reagoimaan markkinatilanteiden muutoksiin tarvittaessa. Näin takaamme myös isommissa heilahteluissa toiminnan jatkumisen vakaana ja turvallisella pohjalla.

Taloudellinen vastuamme ei perustu ainoastaan oman yrityksemme tulostavastuun takaamiseen, vaan pyrimme myös kaikin keinoin auttamaan asiakkaidemme ja yhteistyökumppaniemme vakaata toimintaa tarjoamalla kestäviä ja heidän toimintaansa tukevia tuotteita ja ratkaisuja. Tuotevalikoiman kehittämisessä on aina isossa roolissa tuotteiden kannattavuus, joka on ainoa keino pitää yritystoiminta taloudellisesti kannattavana.

Luotettava kumppani

Kuulumme Vastuu Group'in Luotettava kumppani -palveluun. Luotettava Kumppani -palvelun mukaan yrityksen toiminta on läpinäkyvää, koska se on antanut luvan tarkastaa laajasti omat tietonsa, esimerkiksi vero- ja työeläketiedot. Tietojen perusteella yritys on hoitanut velvoitteensa hyvin.



Tilikauden tulos 2023
0,23 Meur



Liiketulos 2023
0,3 Meur



Maksetut verot
1,26 Meur



Työnantajamaksut
0,26 Meur

Yhdessä vastuullisempaa ja hyvää tulevaisuutta kohden

Koemme, että vastuullisuus ei kosketa vain oman yrityksen sisäisiä tekoja vaan laajemmassa mittakaavassa koko ympäröivää yhteiskuntaa. Haluamme osaltamme olla mukana jakamassa vastuullisuutta ja auttamassa heikommassa asemassa olevia.

Haluamme osaltamme yrityksenä olla myös jakamassa näiden arvojen mukaista hyvää niille, joilla ei ole ollut mahdollisuutta osallistua yhteiseen toimintaan. Samalla toivomme, että nämä pienet hyvää osoittavat eleet kannustavat henkilökuntaamme yhdessä hyvän tekemiseen.

Vuosittaisilla lahjoituksilla olemme halunneet tukea niitä, joiden elämänpolku ei aina ole ollut niin yksinkertaista ja helppoa.

Vuodesta 2007 olemme tehneet säännöllisesti vuosittaisen lahjoituksen. Vuonna 2022 teimme jokavuotisen lahjoituksen lisäksi 10 000 euron lahjoituksen sodassa kamppailevien ukrainalaisten lasten hyväksi.

Vuoden 2023 joululahjoituksemme kohdistui Pelastakaa Lapset Ry:lle. Joululahjoitusten avulla tuetaan kotimaan syrjäytymisvaarassa ja mielenterveysongelmien kanssa kamppailevia vähävaraisia perheitä, lapsia ja nuoria.



2023

Pelastakaa Lapset Ry

2022

**UNICEF
ukrainalaiset
lapset**

2021

**Pelastakaa
Lapset ry**

2020

**Kaikille kone
-kampanja
koronakriisin
keskellä**

2019

**Pelasta pala
Itämerta**

2018

**MIELI
lasten ja
nuorten
mielenterveys**

2017

**Brother
Christmas**

2016

SOS-Lapsikylä

2007-2015

Syöpäsäätiö



Oy Lapetek Ab, Lapetek Eesti OU ja Oy Limente Ab
ovat osa **Lapetek Group** konsernia.

www.lapetekgroup.fi | www.lapetek.fi | www.limente.fi